

## 株式会社竹中製作所 次世代育成支援行動計画

社員全員が働きやすい環境をつくることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるように雇用環境の整備をするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 29 年 10 月 1 日～平成 32 年 9 月 30 日まで
2. 内容

目標 1. 育児休業を取得し、子育てを行う女性労働者が就業を継続し、活躍できるようにする。

### <対策>

- 平成 29 年 10 月～ 社員の具体的ニーズ調査、他者事例についての情報収集。
- 平成 30 年 9 月～ 制度に関するパンフレットを作成し社員に配布。

目標 2 : 労働者が子どもの看護のための休暇について、時間単位で取得できるよう制度化し周知

### <対策>

- 平成 29 年 10 月～ 相談窓口について検討。
- 平成 30 年 5 月～ 相談員の研修。
- 平成 31 年 1 月～ 相談窓口の設置について社員への周知。

目標 3 : 若年者に対するインターンシップ等の就業体験機会の提供、トライアル雇用等を通じた雇入れ又は職業訓練を推進する。

### <対策>

- 平成 29 年 10 月～ 各部門へのインターンシップ、トライアル雇用の周知。
- 平成 30 年 4 月～ インターンシップ、トライアル雇用の受入状況チェック。
- 平成 31 年 4 月～ インターンシップ、トライアル雇用の受入状況チェック。
- 平成 32 年 4 月～ インターンシップ、トライアル雇用の受入状況チェック。